



Politique aînée et famille

Sainte-Clotilde-de-Beauce

2020 – 2025



Osons et créons un pont entre les générations !

Politique familiale municipale

Démarche *Municipalité amie des aînés* (MADA)



ACCUEILLANTE



SOLIDAIRE



AU CŒUR DE LA NATURE

Adoptée le 1^{er} juin 2020

Table des matières

Mot du maire	3
Mot du responsable des questions familles et aînées	4
Remerciements du chargé de projet	5
Les membres du comité de coordination Famille/Aînés	5
Historique de la démarche	6
Objectifs généraux de la démarche.....	6
Composition et mandat du comité.....	6
Une démarche en plusieurs étapes.....	8
Principes directeurs	9
Famille et aîné.....	9
Vieillesse active.....	10
Environnements favorables à la qualité de vie.....	11
Valeurs et particularités de Sainte-Clotilde.....	12
Diagnostic du milieu	14
Portrait statistique des familles et des aînés.....	14
Portrait des activités et services offerts dans la municipalité.....	19
Portrait des besoins des familles et des aînés.....	20
Mise en œuvre et suivi de la politique	22
Mot de la fin	23
Annexes	24

Mot du maire

Chères Clotilloises, chers Clotillois,

Au nom du conseil municipal de Sainte-Clotilde-de-Beauce, c'est avec fierté que je vous transmets notre toute première politique aînée et famille de l'histoire de la municipalité.

Je tiens d'abord à remercier l'implication en grand nombre des citoyens, vous qui avez exprimé vos besoins, vos attentes et votre vision du futur de la municipalité. Cet exercice citoyen a été combiné à un portrait très détaillé du milieu.

Le Comité Famille/Aînés de Sainte-Clotilde fait partie du noyau de cette démarche. Je suis très reconnaissant de l'implication des citoyens au sein du comité et qui fut piloté de main de maître par notre conseiller municipal, également désigné responsable des questions familles et aînées, M. Robin Rodrigue.

Nous avons réuni différents partenaires qui agissent au sein de la MRC des Appalaches et qui possèdent une expertise pour nous épauler dans la réalisation de cette démarche ainsi que dans la réalisation de notre plan d'action.

Cette démarche d'élaboration d'une politique et d'un plan d'action aîné-famille dans la municipalité n'aurait pas eu lieu sans la contribution financière du Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux et du ministère de la Famille du Gouvernement du Québec.

Maintenant, grâce à la vision que nous nous sommes dotée, cela facilitera la recherche d'expertise, de partenaires et d'appuis financiers pour accomplir nos différentes actions. Leur réalisation se déroulera dans le respect des ressources qui sont à notre disposition en tant que municipalité rurale.

Au moment d'écrire ces lignes, je ne peux passer sous silence la situation actuelle de crise sanitaire mondiale, qui a et aura des répercussions auprès de nos citoyens et dans notre communauté. Notre plan d'action aîné-famille tient compte de cette nouvelle réalité et nous serons à l'affût de toutes les nouvelles actions et les ajustements que nous pourrons faire.

Je crois sincèrement que Sainte-Clotilde est un endroit privilégié où il fait bon vivre et qui peut encore grandir à plusieurs niveaux pour améliorer la qualité de vie et le bien-être de notre population de tous âges.

- Gérald Grenier, maire



Mot du responsable des questions familles et aînées

C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente la politique des aînés et des familles de Sainte-Clotilde-de-Beauce ainsi que son plan d'action pour les cinq années à venir (2020-2025).



Dans un premier temps, je tiens à remercier toute la population de Sainte-Clotilde, car le cœur de cette démarche est de consulter l'ensemble des citoyens et vous avez été nombreux à nous donner votre avis. Que ce soit par l'entremise du questionnaire à compléter ou de discussions lors d'un rassemblement d'aînés le jour de mon anniversaire! La richesse et la pertinence des échanges entre les participants nous ont permis d'orienter nos réflexions et, par le fait même, donner une couleur unique à nos deux politiques.

Dans un deuxième temps, je tiens à remercier et à féliciter l'engagement des membres du comité Famille/Aînés de notre municipalité. Ce comité était formé de 6 membres de la communauté et de différentes intervenantes externes qui sont venues nous donner un coup de main. Merci à Fernande Bolduc, Louise Boucher, Nicole Élément, Julie Trépanier ainsi que Julien Grondin. Certes, nous avons travaillé très fort lors des quinze rencontres avec le comité. Je m'en voudrais de passer sous silence l'excellente collaboration de mesdames Louise Nadeau, conseillère en développement territorial de la MRC des Appalaches; Jézabel Amesse, agente de promotion des saines habitudes de vie, ainsi que Charlie-Maud Gingras, organisatrice communautaire, toutes deux au Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches. Votre expertise et votre expérience nous ont grandement aidés. Je peux vous assurer que nous avons élaboré les politiques en tenant compte des commentaires reçus lors des consultations et que les besoins de tous les citoyens, en particulier nos personnes aînées, ont été pris en considération.

Dans un troisième temps, je souhaite souligner l'implication de tous les élus ainsi que des employés municipaux qui ont participé aux différentes réflexions. Je tiens également à souligner tout le professionnalisme et le dévouement de trois personnes qui nous ont guidées dans toutes les étapes de l'élaboration de notre politique aînée et famille. Il s'agit de madame Denise Chayer, du Carrefour action famille municipale, ainsi que madame Danielle Morneau et monsieur Francis Paré, qui se sont partagé le rôle de chargé de projet. Un merci tout particulier à monsieur Francis Paré qui nous a grandement appuyés dans l'élaboration de ces deux politiques.

- Robin Rodrigue, conseiller municipal

Remerciements du chargé de projet

Au cours de l'automne 2019, j'ai été approché pour prendre le relais dans la création de la politique et du plan d'action pour les familles et les aînés de Sainte-Clotilde. Je suis reconnaissant de l'accueil reçu par les membres du comité et de mon intégration rapide au cœur de cette belle aventure. Les bases étaient solides et l'équipe bien soudée, ce qui a grandement facilité mon travail. J'ai su y apporter mon expérience dans l'élaboration d'une politique aînée et famille et dans la mobilisation du comité autour d'un objectif commun. Nous avons su nous ajuster rapidement dans le contexte de la pandémie mondiale pour terminer nos travaux et tenir compte des nouveaux besoins dans la population. Je tiens donc à remercier sincèrement le comité Famille/Aînés et la Municipalité pour cette confiance accordée et pour cette expérience très positive et enrichissante!

- Francis Paré

Les membres du comité de coordination Famille/Aînés



En arrière :

Julie Trépanier, Robin Rodrigue, Julien Grondin.

En avant :

Louise Boucher, Nicole Élément, Louise Nadeau, Danielle Morneau, Charlie-Maud Gingras.



De haut en bas, qui ne sont pas sur la 1^{re} photo : Francis Paré, Denis Chayer, Jézabel Amesse.

Absente sur les photos : Fernande Bolduc

Historique de la démarche

Objectifs généraux de la démarche

Les membres du comité de coordination Famille/Aînés de la municipalité de Sainte-Clotilde ont exprimé les principaux objectifs qu'ils souhaitent atteindre dans la mise en place de la toute première politique aînée et famille :

1. Améliorer et adapter l'offre de services en fonction des besoins des aînés et des familles;
2. Créer un plan stratégique qui guide les futures orientations et décisions de la Municipalité;
3. Favoriser une plus grande inclusion sociale et des liens intergénérationnels;
4. Reconnaître davantage l'implication des citoyens dans le milieu;
5. Favoriser l'émergence de nouvelles activités qui stimuleront la communauté;
6. Présenter et informer la population des activités et des services offerts dans la municipalité, notamment la démarche de la politique aînée et famille.

Composition et mandat du comité

La réalisation d'une démarche MADA constitue une occasion, pour un ensemble de partenaires, de créer des alliances et de nouer des liens avec l'administration municipale et la communauté. Le comité de coordination Famille/Aînés a été créé dans l'objectif d'intégrer à la fois la démarche *Municipalité amie des aînés* (MADA) et l'élaboration d'une première politique familiale municipale. La Municipalité a obtenu une subvention pour réaliser chacune des deux démarches et a décidé de combiner les efforts en formant un seul comité. Des représentants aînés et des représentants familles ont siégé sur le comité pour assurer une bonne représentativité des intérêts des deux groupes et les activités de consultation qui ont permis de récolter des informations sur les différents groupes d'âge.

Le comité Famille/Aînés Sainte-Clotilde est formé de dix membres qui mettent à profit leur expertise, leur expérience, leur réseau de contacts et leur passion depuis sa création en 2018. Accompagné par Denise Chayer, formatrice pour le Carrefour action municipale et famille, le comité est formé des membres suivants :

MEMBRES	RÔLE / EXPERTISE
Mme Jézabel Amesse	Agente de promotion des saines habitudes de vie à la Direction de santé publique, CLSC de Thetford, CISSS de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA)
Mme Fernande Bolduc	Retraitée et présidente du comité local d'entraide bénévole de l'Association de l'action volontaire des Appalaches (AAVA)
Mme Louise Boucher	Responsable de la bibliothèque municipale, impliquée dans le comité d'entraide bénévole, autrefois impliquée dans les soins de santé et de services de garde et ancienne Chevalier
Mme Nicole Élément	Postière et notre fière « porte-parole » de la consultation publique sur la Politique aînée et famille
Mme Charlie-Maud Gingras	Organisatrice communautaire au Bureau de soutien à l'action intersectorielle et aux relations avec la communauté (CISSS-CA)
M. Julien Grondin	Retraité de l'enseignement, aîné actif, ancien conseiller municipal et autrefois impliqué dans le comité des loisirs
Mme Louise Nadeau	Conseillère en développement territorial à la MRC des Appalaches
Mme Julie Trépanier	Mère de famille, gardienne et autrefois impliquée dans le comité des loisirs

Ce comité est chapeauté par le responsable des questions familles et aînées (RQFA), M. Robin Rodrigue. Ce dernier est également conseiller municipal de Sainte-Clotilde-de-Beauce, directeur d'un établissement d'enseignement et un citoyen impliqué dans différents comités. M. Francis Paré a remplacé Mme Danielle Morneau au cours de la mise en œuvre de la politique et du plan d'action aîné et famille de Sainte-Clotilde-de-Beauce.

Il est jugé nécessaire que le comité poursuive ses activités après l'adoption de la politique aînée et famille, ainsi que son plan d'action, afin de coordonner son application dans un cadre quinquennal et créer un pont entre les différents acteurs et partenaires dans les divers projets.

Une démarche en plusieurs étapes

Depuis les derniers mois, le comité a réalisé progressivement une démarche permettant de réaliser le plan d'action ainsi que la politique aînée et famille. Voici un aperçu des travaux réalisés depuis le début de la démarche jusqu'à l'adoption de la politique aînée et famille municipale :

PÉRIODE	RÉALISATIONS
Automne 2018 et Hiver 2019	<ul style="list-style-type: none">- Formation du comité Famille/Aînés- Appropriation de la démarche MADA- Rédaction d'un plan de communications
Printemps 2019	<ul style="list-style-type: none">- Appropriation de la démarche de la politique familiale- Création d'un portrait du milieu- Réalisation de la consultation publique
Automne 2019	<ul style="list-style-type: none">- Réalisation d'un groupe de discussion pour consulter les aînés- Réalisation d'une cartographie participative sur le périmètre urbain de la Municipalité- Compilation et analyse des résultats des activités de consultation
Hiver 2020	<ul style="list-style-type: none">- Mise à jour du portrait du milieu- Priorisation des constats et des actions pour les aînés et les familles
Printemps 2020	<ul style="list-style-type: none">- Rédaction et mise en page de la politique et du plan d'action- Adoption des documents officiels par la Municipalité- Mise en œuvre du comité de pilotage du plan d'action aîné et famille
Été / Automne 2020	<ul style="list-style-type: none">- Activité de lancement officiel- Diffusion de l'outil promotionnel sur les résultats de la consultation

Un plan de communications avait été élaboré en amont de la démarche pour cibler les moments opportuns et les médias à la disposition du comité Famille/Aînés afin de communiquer aux citoyens la démarche réalisée ainsi que promouvoir leur participation à des activités de consultation. Voici un résumé des activités de sensibilisation et de promotion de la démarche auprès des citoyens de la municipalité :

1. Communiqués de presse diffusés lors de l'amorce et de la fin de la démarche;
2. Utilisation des médias sociaux et traditionnels à l'échelle locale et régionale pour promouvoir les activités de consultation;
3. Activité de lancement de la politique aînée et famille et le plan d'action;
4. Accessibilité des documents officiels sur le site web de la Municipalité.

Principes directeurs

La famille, le vieillissement actif et les environnements favorables à la qualité de vie sont des principes qui font partie intégrante de la politique et du plan d'action aîné et famille de la municipalité de Sainte-Clotilde.

Famille et aîné

Le comité Famille/Aînés a statué une nouvelle définition du concept de « **famille** » afin d'être plus inclusive de toutes les générations et des différentes façons dont se matérialise la famille chez les individus. Une famille, c'est le « noyau dur d'une communauté composé de membres unis par des liens multiples et variés dans une relation intergénérationnelle et d'interdépendance qui favorise l'entraide et la solidarité. Transmettant divers apprentissages et valeurs importantes de la vie, la famille favorise l'accueil, l'amour et l'estime de soi, un sentiment d'appartenance et le sens des responsabilités. »

Il n'est pas toujours évident de trouver des caractéristiques communes qui définissent les aînés. Symbole de la retraite, on devient généralement un aîné autour de 55 à 65 ans, pour le rester jusqu'à la fin de ses jours. Le degré d'autonomie d'une personne aînée tend à décroître au fil des années et est très variable d'une personne à l'autre selon son état de santé. Certains aînés vivent seuls alors que d'autres font partie d'une famille et jouent même le rôle de grands-parents. À partir de 75 ans, il devient moins évident pour ce groupe de personnes d'être mobiles en raison d'une santé plus fragile, d'une perte graduelle de la capacité de conduire une voiture ou bien de l'impossibilité d'être assuré lors de voyages à l'étranger. Au 21^e siècle, les aînés constituent un groupe très hétérogène – à l'image des familles – et dont il faut se soucier tout autant que de nos familles.

Bien que certaines données de la consultation publique et du *groupe de discussion* aient été catégorisées selon les groupes d'âge – et donc été différenciées selon que chaque ménage était une « famille » ou un « aîné » – cela ne représente pas parfaitement la complexité de ce que sont une « famille » et un « aîné ». Au mieux, cela permet de donner un aperçu des besoins plus spécifiques de certains groupes généraux de personnes au sein de la municipalité.

Vieillessement actif

Selon les tendances démographiques, le Québec connaîtra un vieillissement de la population plus rapide que la majorité des pays. Avec un faible taux de natalité et l'augmentation de l'espérance de vie, le groupe des 65 ans ou plus est le seul qui connaîtra une croissance. De 2006 à 2051:

- La proportion des 65 ans et plus va doubler (de 14,1 à 29,7 %);
- La proportion des 75 ans et plus va tripler (de 6,4 à 17,1 %);
- La proportion des 85 ans et plus va quintupler (de 1,5 à 7,5 %).

Les personnes âgées seront donc plus nombreuses et vivront plus longtemps et demeureront plus longtemps en santé. Ce constat permet de croire qu'il se dégagera ainsi un espace de vie à la retraite et une autonomie d'une vingtaine d'années pour les âgés en moyenne. « Près de 90 % des personnes âgées vivent à la maison avec un état de santé relativement bon, leur permettant de s'adonner à des activités. Permettre aux âgés de continuer à habiter leur domicile et de contribuer à leur communauté exige une adaptation des milieux de vie. »

La Municipalité souhaite favoriser une société adaptée à toutes les générations et à tous les âges, où l'on met l'accent sur des environnements qui sont favorables à l'épanouissement de tous. La démarche MADA intègre le concept de « **vieillessement actif** », qui se définit comme le « processus consistant à optimiser les possibilités de **bonne santé**, de **participation** et de **sécurité** afin d'accroître la qualité de vie pendant la vieillesse. »

Par le développement de services sociosanitaires et par diverses activités sociales, culturelles et récréatives offertes, la Municipalité fait la promotion de saines habitudes de vie et du loisir actif pour ainsi favoriser une **bonne santé** physique et mentale. Les citoyens développent un meilleur sentiment de bien-être et d'indépendance et, ultimement, un moindre recours aux soins de santé et de services sociaux.

Pour assurer la contribution économique, professionnelle, sociale, familiale et culturelle des âgés, la Municipalité désire sensibiliser les citoyens à l'importance de celle-ci. La **participation** active des âgés à la vie familiale et à la communauté favorise leur inclusion au sein de la société. Leur participation

peut se concrétiser de différentes façons : l'aide à la conciliation famille-travail, le maintien prolongé d'un emploi, l'implication bénévole et la participation citoyenne, le partage de savoirs et la formation continue, le divertissement et les activités de rassemblement, etc.

La **sécurité** sociale, physique et financière permet aux aînés de vivre dans la dignité, en protection et épanouis. Pour y parvenir, la Municipalité s'engage à lutter contre les préjugés et les stéréotypes, la pauvreté et l'exclusion sociale, la maltraitance et contre le manque d'information sur les services et programmes offerts aux aînés (maintien à domicile, soins offerts, etc.).

Le vieillissement actif favorise une participation constante des personnes aînées à l'évolution de leur communauté, de manière à ce qu'elles puissent continuer à s'épanouir comme citoyens. Cela se traduit par la maximisation du potentiel des aînés au niveau de leur autonomie et de leur participation dans la vie familiale et de la vie communautaire.

Environnements favorables à la qualité de vie

Il est essentiel d'offrir aux citoyens des environnements favorables à la qualité de vie pour différentes raisons : attirer de nouvelles familles à s'établir dans la municipalité, inciter les citoyens à être actifs et en santé, développer un sentiment d'appartenance et de bien-être ainsi que stimuler l'activité économique. Selon l'Organisation mondiale de la santé (OMS), des politiques favorables à la santé et l'adoption de saines habitudes de vie permettent d'éviter 60 % des cancers et 80 % des maladies cardio-vasculaires au sein de la population. Au Québec, de plus en plus de jeunes et d'adultes sont sédentaires et ont de mauvaises habitudes alimentaires. Heureusement, la Municipalité peut agir dans ses différents champs d'intervention pour favoriser des déplacements actifs, des activités de loisirs actifs et la saine alimentation. Parmi ces champs d'intervention, mentionnons l'habitation, le transport, l'aménagement des espaces extérieurs, l'accessibilité des lieux et des activités, l'environnement, la santé et sécurité des citoyens, les activités culturelles et de loisirs, les modes de communication et l'administration municipale. Ainsi, les citoyens pourront faciliter leur prise de décision dans leurs activités quotidiennes afin d'améliorer leur santé et leur bien-être. En tenant compte des besoins

spécifiques des aînés et des familles, la Municipalité pourra assurer un avenir viable de la communauté et une qualité de vie pour ses citoyens de tous âges.



Valeurs et particularités de Sainte-Clotilde

Le comité Famille/Aînés de la municipalité de Sainte-Clotilde souhaite apporter une dimension authentique, unique et à la couleur des gens de la communauté dans l'élaboration de sa première politique et du premier plan d'action aîné et famille. C'est pourquoi il est nécessaire d'affirmer ses valeurs, son patrimoine et les caractéristiques qui confirment sa particularité et son charme au cœur de la MRC des Appalaches :

1. **L'accueil**, quand on pense aux proches, aux nouveaux arrivants et travailleurs issus de l'immigration notamment,
2. **La solidarité**, quand on pense à la vie de voisinage, aux aidants, aux nombreuses familles unies qui habitent la municipalité depuis très longtemps,
3. **La proximité**, une population qui a plusieurs points en commun, une vision partagée et qui recherche les interactions humaines et les activités de rassemblement,

4. **Le contact nature**, quand on pense aux paysages à couper le souffle et à tous ces lieux favorables aux activités de plein air, de chasse et de pêche,
5. **Le travail**, qui se matérialise par une population très active et qui possède un parc industriel dynamique dans la région,
6. **La détente**, une petite municipalité rurale paisible entourée de forêts, de paysages et de grands espaces pour décrocher, relaxer et respirer de l'air pur,
7. **Le bénévolat et l'implication citoyenne**, qui se traduit par une bonne participation dans les comités, les services de proximité et les activités citoyennes.



Diagnostic du milieu

Un portrait du milieu sert avant tout à prendre une photographie de la communauté et à connaître les faits et les réalités faisant partie du quotidien de tous les citoyens. Les constats qui s'en dégagent ont permis de cibler les champs prioritaires dans l'élaboration du questionnaire de consultation de la population, en plus de servir de complément aux statistiques et aux analyses à l'échelle locale qui auront émergé de la consultation. La Municipalité désire réunir des informations permettant de cerner les besoins des différents groupes d'âge de la population et développer, de concert avec les acteurs concernés du milieu, les services et les infrastructures sur le territoire à court et long terme.

Portrait statistique des familles et des aînés

La première partie du portrait a pour objectif de connaître les caractéristiques de la population qui compose la municipalité, selon des statistiques qui sont à notre disposition. Cette analyse a été divisée en trois grands thèmes : la démographie, l'habitation et la situation familiale, ainsi que la situation économique et la scolarisation.

Démographie. Le tableau ci-dessous présente la répartition des habitants de Sainte-Clotilde-de-Beauce selon leur tranche d'âge :

Tranches d'âge	Proportion
0-14 ans	15 %
15-24 ans	11 %
25-44 ans	23 %
45-64 ans	27 %
65 ans et +	24 %
Total	100 %

Au sein de la MRC des Appalaches, la Municipalité a une population plus jeune que la moyenne régionale. La moitié de la population de Sainte-Clotilde-de-Beauce est tout de même âgée de 45 ans et plus, ce qui suit une tendance démographique pour le Québec en général : la population vieillit. En effet, parmi les 402 adultes recensés, plus du quart d'entre elles sont des personnes retraitées. Malgré une récente inversion de tendance démographique de la région vers la croissance, les perspectives

démographiques de Chaudière-Appalaches sur la période 2011-2036 sont de -5,7 %. C'est donc dire qu'il faut garder un œil attentif sur les projections à long terme du nombre d'habitants de la municipalité, qui risque d'être au statu quo ou même de décliner, à moins de la mise en place de mesures favorisant l'attraction et la rétention des familles et des aînés.

La Municipalité a une population relativement homogène en matière de diversité ethnique : tous les habitants recensés en 2016 par Statistique Canada sont citoyens canadiens et on dénombre environ une dizaine de personnes ayant des origines autochtones qui ont migré dans la municipalité au cours de la décennie 80. Quelques personnes ont des origines irlandaises, mais pour le reste, elles ont des origines européennes et parlent toutes couramment le français à la maison.

Habitation et situation familiale. La Municipalité est un territoire modeste avec une faible population, donc la très forte majorité des résidents (80 %) sont propriétaires et vivent dans une maison. Il y a 165 familles recensées et plus de 60 % d'entre elles sont composées de 2 personnes (moyenne de 2,7 personnes par famille). On dénote un total élevé de familles qui sont composées d'un couple (marié ou en union libre), mais 60 % d'entre elles n'ont pas d'enfant. Les deux tiers de la population âgée de 15 ans et plus sont mariés ou vivent en union libre, alors que l'autre tiers est composé majoritairement de personnes non mariées, ainsi que de quelques personnes divorcées et veuves.

La construction résidentielle dans la municipalité a connu une période charnière avant 1980, pour décliner rapidement jusqu'à ne plus recenser de nouvelles constructions résidentielles privées lors de la dernière période de recensement (2011-2016). Certains secteurs de la municipalité ne sont pas propices à un développement résidentiel en raison des terres zonées agricoles ou industrielles. D'autre part, quelques terres privées desservies par les services municipaux au cœur du village ne sont pas utilisées pour des fins résidentielles.

Se loger à Sainte-Clotilde-de-Beauce est abordable. Plus de 9 propriétaires et locataires sur 10 consacrent moins de 30 % de leur revenu pour ce poste de dépense, très au-dessus de la moyenne québécoise. La valeur moyenne des logements est de 133 919 \$, alors qu'elle atteint 153 656 \$ au

niveau de la MRC des Appalaches. La Municipalité est située en région rurale et il n’y a pas de plans d’eau importants où la valeur des propriétés prend largement de la valeur, comme on peut l’observer ailleurs dans la région.

Situation économique et scolarisation. Selon l’Institut de la statistique du Québec, l’indice de vitalité économique d’un territoire (villes, municipalités et paroisses) est calculé à partir de trois variables : le marché du travail, le niveau de vie et la dynamique démographique. À l’échelle de la MRC, la Municipalité figure parmi les premiers de classe avec son indice de vitalité économique, mais se situe plutôt en milieu de peloton à l’échelle du Québec. Cela est tout de même une posture raisonnable pour une municipalité rurale. En 2016, le taux de chômage était deux fois plus élevé chez les hommes que les femmes, qui s’explique par le fait qu’elles sont moins actives sur le marché de l’emploi et un peu plus nombreuses à exercer un travail à temps partiel ou une partie de l’année. Cette tendance est remarquée à l’échelle provinciale pour toutes les tranches d’âge. Depuis 15 ans, il y a une proportion deux fois plus élevée de personnes de 60 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, ce qui consiste en une forte tendance à la hausse.

Situation des travailleurs en 2016	Sainte-Clotilde-de-Beauce	MRC des Appalaches	Province de Québec
Taux d’activité	63,7 %	56,4 %	64,1 %
Taux de chômage	8,6 %	4,7 %	7,2 %
Travail à temps plein	54 %	47 %	47 %
Travail à temps partiel ou une partie de l’année	46 %	53 %	53 %
Total	100 %	100 %	100 %
Employé	72 %	86,5 %	88 %
Travailleur autonome	28 %	13,5 %	12 %
Total	100 %	100 %	100 %

Les habitants de la municipalité ont des caractéristiques semblables : ils sont généralement actifs sur le marché du travail (occupent un travail ou sont au chômage) et sont reconnus pour leur fibre entrepreneuriale en raison d’une proportion deux fois plus grande de travailleurs autonomes dans sa

population qu’ailleurs dans la province en moyenne. La Municipalité regorge de terrains voués à la production agricole et forestière, possède un parc industriel développé ainsi qu’un accès au réseau internet de fibre optique grâce à Coop Télé Câble. Ce sont des atouts inestimables pour une petite municipalité qui font certainement l’envie de plusieurs communautés rurales!

Un taux plus élevé de ménages composés de 2 personnes est observé dans la municipalité par rapport à l’échelle de la MRC et de la province. Le revenu d’un ménage à 2 personnes ou plus est 2,5 fois plus élevé que chez un ménage d’une seule personne, ce qui confère aux ménages plus nombreux un levier financier facilitant l’acquisition d’une propriété, par exemple. En 2017, la Municipalité s’en sort un peu mieux que la moyenne régionale du revenu total médian des ménages, mais est également sous la moyenne québécoise. Cela laisse sous-entendre que les ménages de la municipalité, bien que plus nombreux, ont une rémunération plus basse comparativement aux ménages des autres régions au Québec.

Répartition des ménages selon leur revenu annuel total après impôt	Sainte-Clotilde-de-Beauce	MRC des Appalaches	Province de Québec
Moins de 24 999 \$	23 %	21 %	18 %
Entre 25 000 \$ et 49 999 \$	38 %	36 %	30 %
Entre 50 000 \$ et 79 999 \$	23 %	26 %	26 %
Entre 80 000 \$ et 124 999 \$	12 %	14 %	18 %
125 000 \$ et plus	4 %	3 %	8 %
Total	100 %	100 %	100 %

On observe également une plus grande précarité et disparité sur le revenu disponible après impôt des personnes de 65 ans et plus, par rapport aux personnes âgées de 25 à 54 ans: ils ont 11 000 \$ de moins dans leur portefeuille. De plus, l’écart de revenu entre les sexes est plus élevé (à hauteur de 9 400 \$) et le taux de faible revenu après impôt a doublé de 2012 à 2017, pour atteindre près de 15 %.

9 travailleurs sur 10 qui résident dans la municipalité se déplacent en voiture pour leur travail et près de la moitié d’entre eux réalisent un trajet de moins de 15 minutes pour se rendre au travail, soit dans

des municipalités rurales avoisinantes. En 2019, il y a 494 travailleurs, au total dans 21 entreprises recensées dans la municipalité et parmi ces travailleurs, seulement 17 % sont des résidents de Sainte-Clotilde. Au XXI^e siècle, la mobilité élevée des gens avec leur voiture fait en sorte qu'ils peuvent choisir de vivre dans une municipalité et avoir un travail situé à l'extérieur de leur lieu de résidence. Les citoyens sont à la recherche d'un endroit pour vivre qui leur offre une qualité de vie.

Le niveau de scolarité d'une personne peut avoir un impact significatif sur son autonomie financière future, les domaines d'emploi et le niveau de revenus. Le plus haut niveau de scolarité atteint par les personnes âgées de 25 ans à 64 ans en 2016 subit un écart majeur entre les résidents de la municipalité et les citoyens à l'échelle du Québec : la diplomation postsecondaire atteint 20 % dans la municipalité comparativement à près de 50 % à l'échelle provinciale. La répartition du niveau de scolarité des personnes selon le sexe ne démontre aucune différence significative. La proportion de personnes qui n'atteignent pas le seuil de compréhension souhaitable en lecture tend d'ailleurs à augmenter avec l'âge et avec une faible scolarisation.

Plus haut niveau de scolarité atteint (2016)	Sainte-Clotilde-de-Beauce	Province de Québec
Non diplômé	25 %	13 %
Secondaire	29 %	19 %
Apprentis ou métiers	26 %	20 %
Collégial	12 %	19 %
Universitaire	8 %	29 %
Total	100 %	100 %

Finalement, les principaux domaines d'étude de la population clotildoise sont : l'architecture et le génie, les métiers de la construction, la gestion et l'administration, ainsi que la mécanique et la réparation.

Pour de plus amples informations sur le diagnostic du milieu, référez-vous aux annexes.

Portrait des activités et services offerts dans la municipalité

La deuxième partie du portrait a pour objectif de connaître les caractéristiques de la communauté dans laquelle vivent les citoyens.

La municipalité de Sainte-Clotilde possède quelques services de proximité pour ses citoyens :

- École primaire
- Bureau de poste
- Bibliothèque municipale
- Service de gardiennage
- Résidence privée pour personnes âgées
- Dépanneur / Station-service
- Services de livraison de la pharmacie
- Services de covoiturage pour se rendre à la Caisse Desjardins

Différents attrait et lieux sont appréciés et fréquentés par une grande proportion de la population :

- Le Grand Morne
- Le Barrage Pomerleau
- Le Pont couvert Bolduc
- Le Ranch canadien

Divers terrains de sports et de loisirs en sont à disposition des citoyens en service libre :

- Terrain de soccer, tennis, balle-molle, volley-ball, pétanque et de shuffleboard
- Patinoire et piscine à l'extérieur

De plus, certaines activités ont lieu occasionnellement dans la communauté :

- Camp de jour durant l'été
- Soirées de bingo, poker, etc.
- Soupers et activités sociales du comité d'entraide bénévole (AAVA)
- Soirées du Club de Chasse et Pêche
- Événement Sainte-Clotilde en fête

Il existe quelques comités, clubs et regroupements citoyens actifs de la municipalité :

- Comité des loisirs
- Comité de développement
- Club de Chasse et Pêche
- Comité industriel
- Comité d'entraide bénévole (AAVA)
- Comité de parents (école)
- Chevaliers de Colomb

Portrait des besoins des familles et des aînés

Voici quelques statistiques en lien avec les répondants à la consultation publique :

- 100 personnes ont participé à la consultation, soit 42 % des ménages de la municipalité.
- 62 % des répondants sont de sexe féminin.
- 78 % des ménages répondants vivent en couple et 45 % ont des enfants sous leur toit.
- Un répondant sur trois est âgé de 65 ans et plus. Les répondants sont relativement bien répartis entre les différents groupes d'âge :

Groupes d'âge	Proportion
18-24 ans	8 %
25-34 ans	12 %
35-44 ans	17 %
45-54 ans	14 %
55-64 ans	16 %
65-74 ans	21 %
75 ans et +	12 %
TOTAL	100 %

Les familles et les aînés de Sainte-Clotilde ont exprimé divers besoins lors des activités de consultation. Ces besoins sont complémentaires et la réponse des besoins de l'un ne nuira pas à l'autre. D'ailleurs, la consultation menée à Sainte-Clotilde a permis de constater une grande homogénéité des réponses parmi les différents groupes d'âge, ainsi que chez les familles par rapport aux aînés. Ci-dessous sont présentés les principaux besoins et les constats qui se dégagent des activités de consultation de Sainte-Clotilde, selon les champs d'intervention de la municipalité.

1. Habitation et services de proximité :

- Manque de terrains disponibles pour la construction résidentielle
- Manque de logements abordables et en bon état
- Précarité de certains services de proximité et crainte d'en perdre davantage

2. Espaces publics et infrastructures :

- Besoin d'équipements et de la visibilité des lieux touristiques et aires communes
- Rafrâichissement de l'image de la municipalité
- Un meilleur horaire d'utilisation et accès physique de la piscine

3. Loisirs et vie communautaire :

- Manque de lieux de rassemblement
- Faible offre de services alimentaires
- Plus de dynamisme et d'activités dans le Centre multifonctionnel
- Faible utilisation des équipements sportifs et de loisirs en libre service

4. Communication et relation avec le citoyen :

- Méconnaissance de l'offre d'activités sociales et de loisirs
- Méconnaissance des services offerts par les organismes situés dans la MRC des Appalaches
- Adaptation des modes de communications de la Municipalité envers les citoyens
- Encadrement de l'accueil des nouveaux arrivants et des travailleurs immigrants
- Reconnaissance de l'implication bénévole

5. Sécurité et déplacements :

- Plusieurs intersections dangereuses, surtout au cœur du village et à proximité de l'école
- Forte utilisation de l'automobile pour se déplacer et peu d'espaces pour les déplacements actifs

6. Environnement :

- Volonté d'une plus grande propreté des terrains publics et privés
- Embellissement des aires communes de la municipalité

Pour consulter les statistiques complètes issues de la consultation publique ainsi que les groupes de discussions aînés, référez-vous aux annexes.

Mise en œuvre et suivi de la politique

Des acteurs municipaux et régionaux ont été ciblés dans le plan d'action quinquennal aîné et familial de la municipalité de Sainte-Clotilde-de-Beauce. Les responsabilités sont partagées entre différents acteurs de la municipalité qui possèdent une expertise au sujet des aînés et des familles et des partenariats sont et seront discutés avec certaines ressources et organisations à l'échelle de la MRC des Appalaches également.

Le plan d'action se décline en six principales orientations: 1) habitation et services de proximité; 2) espaces publics et infrastructures; 3) loisirs et vie communautaire; 4) communication et relation avec le citoyen; 5) sécurité et déplacements; 6) environnement.

Les orientations se traduisent en plusieurs actions, qui sont catégorisées selon leur qualité « famille » ou « aîné ». Cette qualité est attribuée à une action si elle répond aux besoins du groupe visé. Il est d'ailleurs possible que certaines actions obtiennent les deux qualités en même temps.

Le comité Famille/Aînés, qui s'est chargé de la démarche aînée-famille, se renouvelle dès l'adoption officielle de la politique aînée et famille ainsi que du plan d'action par le conseil municipal. Le nouveau comité, qui porte le même nom « Comité Famille/Aînés », sera responsable de certaines actions désignées dans le premier plan d'action quinquennal. Le comité s'assure également de promouvoir et mettre l'accent sur l'objectif de répondre aux besoins des aînés et des familles au sein de la municipalité. De concert avec les élus de la municipalité de Sainte-Clotilde-de-Beauce et le responsable des questions familles et aînées (RQFA), les représentants du comité veillent à l'application de la politique et au suivi des démarches réalisées par les acteurs impliqués du milieu. Une rencontre bisannuelle, c'est-à-dire à deux reprises par année, pourra être minimalement maintenue entre le comité et les élus pour assurer un suivi et mettre à jour l'agenda des projets à réaliser dans la municipalité. Enfin, le plan d'action devra être évalué et mis à jour pour les cinq années suivantes.

Mot de la fin

Au nom du comité de coordination Famille/Aînés de Sainte-Clotilde, nous désirons remercier le ministère de la Famille et le Secrétariat des aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux, les élus, la direction et les employés municipaux, ainsi que la population clotildoise de tous âges, pour leur contribution directe à la réalisation de cette politique aînée et famille. Nous savons que la réalisation d'une telle politique et d'un plan d'action quinquennal n'aurait pu voir le jour et devenir effectif sans ce travail d'équipe mené depuis le début.

Chaque membre composant le comité Famille/Aînés a offert une expertise ayant permis des échanges à la fois constructifs et la mise en place d'idées innovantes. La provenance diversifiée des membres du comité a permis de développer une approche globale combinée de différents points de vue, d'expériences professionnelles et personnelles. La démarche fut audacieuse dès le commencement : la Municipalité n'avait pas d'historique en matière de politique familiale municipale et de certification « Municipalité amie des aînés » (MADA), ni même de document stratégique visant à développer et rendre viable Sainte-Clotilde-de-Beauce. Le comité Famille/Aînés sera d'ailleurs éternellement reconnaissant du précieux service de mentorat reçu par Mme Denise Chayer du Carrefour action municipale et famille (CAMF) tout au long de la démarche.

Espérons que les aînés et les familles seront au cœur des préoccupations municipales au cours des prochaines années et que le comité Famille/Aînés poursuive ses activités dans l'objectif d'intégrer et de promouvoir les enjeux des aînés et des familles au sein des comités citoyens et de la communauté. Plusieurs outils de référence créés au courant de la démarche pourront être utilisés afin de diffuser des connaissances et des arguments sur les besoins exprimés par la population clotildoise et la Municipalité. Il est souhaité également que les élus et le responsable des questions familles et aînés poursuivent le rayonnement de l'expertise de la Municipalité auprès de ses homologues et dans la MRC des Appalaches. Pour les années à venir, « osons et créons un pont entre les générations » à Sainte-Clotilde-de-Beauce!

Annexes

Les documents sont disponibles sur le site web de la municipalité ou sur demande.

Annexe 1. Diagnostic du milieu de Sainte-Clotilde-de-Beauce, 2019

Annexe 2. Rapport de la consultation publique de Sainte-Clotilde-de-Beauce, 2019



Municipalité de Sainte-Clotilde-de-Beauce, 2020

